

令和5年度

武蔵台学園のライフ・ワーク・バランス

ビジョン

☆毎朝、子供たちを満面の笑顔で迎えるために・・・
☆職員にとって、働き甲斐のある職場であるために・・・

戦略

- 1 数値による客観的データ分析
- 2 職場環境の整備
- 3 効率的な学校運営

行動指針

【既存の取組】

- 月半ばでの20時間超職員への注意喚起
- 時間外電話の自動応答化
- 武蔵台ポータル（電子掲示板）の活用
- 学校評価アンケートのデジタル化
- 副校長マネジメント支援員制度の活用
- 主要会議のペーパーレス化
- 諸会議の開始・終了時間の厳守 他

【新規の取組】

- 超勤時間の個別提供（月半ば、月末）
- 児童・生徒の欠席連絡のデジタル化
- 電子給与明細の活用促進
- 武蔵台ポータル内に予定表機能の創設
- 長期休業日中のテレワークの推進
- 育業や年休を取得しやすい雰囲気醸成
- 職員室内に職員が「和める」エリアの設置



他

+

【昨年度の成果】（前年度比）

超勤月 45 時間以内：90%（2ポイント改善）
年休取得 15 日以上：89%（8ポイント改善）
男性育業取得者：5人（4人増）



お互いさまの精神で、誰一人取り残すことなく、こぞって全職員が超勤月 45 時間以内、年休取得 15 日以上を！