

令和6年度

武蔵台学園のライフ・ワーク・バランス

校長 金子 猛

ビジョン

☆毎朝、子供たちを満面の笑顔で迎えるために・・・
☆職員にとって、働き甲斐のある職場であるために・・・

戦略

- 1 数値による客観的データ分析
- 2 職場環境の整備
- 3 効率的な学校運営



戦術

- 1 月半ばでの 20 時間超職員への注意喚起
 - ・ 月末の超勤時間の個別提供
 - 2 時間外電話の自動応答対応
 - ・ 武蔵台ポータル（電子掲示板）の充実
 - ・ 電子給与明細の活用促進
 - ・ 長期休業日中のテレワークの推進
 - ・ 育業や年休を取得しやすい雰囲気醸成
 - ・ 副校長マネジメント支援員によるフォロー
 - 3 職員室内に職員が「和める」エリアの常設
 - ・ PC モニターの全執務席への設置 **【新規】**
- ・ 児童・生徒の欠席連絡のデジタル受付
 - ・ 保護者宛配布物等のデジタル配信
 - ・ 学校評価アンケートのデジタル回収
 - ・ 会議・打合せ等の開始・終了時間の厳守
 - ・ クリーンデスクと会議のペーパーレス化
 - ・ ノー会議ウイークの設定 **【新規】**

【令和5年度の実績】（前年度比）

超勤月 45 時間以内：91.4%（1.0P 増加）
年休取得 15 日以上：84.3%（4.8P 減少）
勤務満足度：94.0%（0.4P 増加）



お互いさまの精神で、誰一人取り残すことなく、こぞって全職員が超勤月 45 時間以内、年休取得 15 日以上を！